**统一社会信用代码**

|  |  |
| --- | --- |
| **creditcode-1** | 12320483MB04932471 |

**事业单位法人年度报告书**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **（** | **2023** | **年度）** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **单 位 名 称** | **常州市武进区芙蓉幼儿园** |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **法定代表人** | **注：需法定代表人签字** |  |

**国家事业单位登记管理局制**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **《事业**  **单位**  **法人**  **证书》**  **登载**  **事项** | **单位名称** | 常州市武进区芙蓉幼儿园 | | | | |
| **宗旨和**  **业务范围** | 学前幼儿教育。招收3-6岁儿童，为他们提供健康、丰富的生活和活动环境，满足他们多方面的需要，促进幼儿发展。 | | | | |
| **住 所** | 常州市武进区横山桥镇芙蓉新街 | | | | |
| **法定代表人** | 刘静贤 | | | | |
| **开办资金** | 100.0（万元） | | | | |
| **经费来源** | 财政补助(差额拨款) | | | | |
| **举办单位** | 常州市武进区横山桥镇人民政府 | | | | |
| **资产**  **损益**  **情况** | 净资产合计（所有者权益合计） | | | | | |  |
| 年初数（万元） | | 年末数（万元） | | | |  |
| 159.09 | | 155.1 | | | |
| **网上名称** |  | | **从业人数** | | | 66 |
| **对《条**  **例》和**  **实施细**  **则有关**  **变更登**  **记规定**  **的执行**  **情 况** | 无变更 | | | | | |
| **开展业**  **务活动**  **情况（**  **事业单**  **位年终**  **总结，**  **至少一**  **千字）** | 现有18个教学班，在读幼儿513人，教职工61人，专任教师41人，教师学历达标率100%。拥有多功能教室、电子交互式白板一体机、校园门禁系统和校园监控系统等现代化教育教学设施，是一所布局合理、环境优美的江苏省优质幼儿园。 本学期我园坚持党的教育方针，传承弘扬爱国主义精神，贯彻落实习近平总书记关于健康中国建设的重要指示精神，坚持“安全第一、预防为主”的原则，在《幼儿园教育指导纲要》和双《指南》的灯塔指引下，紧紧围绕市教科院、区教师发展中心的工作部署，以“自然育人 育自然人”的办园理念为初心，以问题为导向，坚定地走常态化教研之路，以项目和课题建设为中心，尊崇幼儿的发展规律，为建设高质量学前教育而努力。 一、党建引领，探寻发展新格局 在横山桥镇联合党支部的引领下，我园把党建工作摆在重要位置。一是把党建工作列入全园工作重要的议事日程，精心组织、周密安排，做到有计划、有措施、有检查、有总结；二是健全了园内党建工作的协调组织机构，充分发挥党员在党的思想政治教育工作中的作用；三是对所有党员教职工做到思想上教育、政治上关怀、工作上培养、组织上关心、强化了相互间的了解与沟通，形成了团结融洽、积极向上、共谋发展的和谐氛围。 在制度建设上坚持“三会一课”制度，坚持民主集中制原则、“三重一大”集体决策、个人有关事项报告等制度，认真开展组织生活，持续推进党史学习教育常态化、长效化，组织理论学习，开展“学习党的二十大精神”主题党日活动，教育引导党员干部畅通感悟、交流工作，切实让党的思想感召人、活动鼓舞人、走访温暖人，让广大教师更加紧密地围绕在党组织周围，党的教育方针得到全面落实。 二、精益求精，强化师德正师风 我园切实注重师德师风建设，加强教师的思想政治教育和职业道德教育，努力提升教师的师德修养。积极探索师德师风建设新思路，每月开展师德师风自查等活动；强化师德评价、监督、奖惩机制；继续开展巡查制度，实施量化考核；以“师德建设教育月活动”为契机，引导教师树立敬业爱岗、乐于奉献的优良师风，明确新时期师德的新内涵、新要求，进一步落实师德师风建设工作。9月：开启师德建设月活动，重温学习《新时代幼儿园职业行为十项准则》《常州市中小学幼儿园教师职业行为负面清单》、启动青年教师成长营、签订师德承诺书、把思政教育活动融入幼儿日常活动，通过一系列活动筑牢思想意识。10月：开展“心随影动 与爱同行”教师观影分享活动，凝聚团队力量，弘扬师德师风。11月：开展“以德育人 向光而行”男教师教育故事分享活动，男教师通过诠释教师“德”与“爱”的教育故事，生动诠释爱是教育的基础，是师德的本质。12月：开展“守护成长 传递温暖”优秀保育员事迹展示活动，让全体教职工感受爱与责任，领悟榜样力量，学习榜样精神。 三、赋能成长，打造专业精队伍 在这个充满挑战与机遇的学期里，我们加强了班子建设，优化了教师队伍。这就像是为幼儿园的发展筑起了一道坚固的堡垒。我们深知，只有优秀的教师，才能培养出优秀的学生。因此，我们以“加强师德建设和促进专业发展”为抓手，用“面向全体、突出重点、注重培养、促进发展”的原则，对教师队伍进行了全面的提升。 1.理论学习为先导 我们组织全体教师业务学习，进一步深入学习《指南》和课程游戏化理念，探索课程实施中更切实可行的策略及方法。引导教师转变教育理念，一切活动以利于幼儿的终身发展为核心，强调幼儿的自主探索、快乐的学习，发挥教师的引导作用；我们开展“好书共读”，致力于让阅读和工作更加紧密地结合；我们聚焦于课程、环境、资源、幼小衔接等关键领域，并邀请专家进行专题讲座，丰富课程理论，拓宽教师的视野和增长课程实践的智慧。 2.外出培训明思路 积极为每一位教师创造培训学习的机会，使教师认识到幼师职业的专业性所在，明确自身作为专业人才的发展方向。外出学习的教师回园后做二次培训，利用课件、照片、录像等方法，及时反馈所学经验。通过向专家学习、向同行学习，让教师们从中受到启发，及时学习掌握国际国内新的教育理念，与时俱进。 3.研训活动为支撑 我们以“自己主动学习、幼儿园自主培养”的教师培养机制，依托一起长大平台，关注教师需求分层培训，促进教师的专业成长。培训后，我们以教研组为平台，进行深入的学习和交流。每个教研组形成自己的学习氛围，大家共享学习心得、探讨学习方法，使得每位教师都能从中受益。我们更邀请了外部专家进行讲座和指导，为大家带来了全新的教育理念和视角。 园所教研：我们以《3-6岁儿童学习与发展指南》和《幼儿园保育教育质量评估指标》为指导，遵循“课程游戏化”的 | | | | | |
| **相关资质认可或执业许可证明文件及有效期** | 江苏省学前教育机构登记注册证书 有效期：自2021年9月至2024年8月 | | | | | |
| **绩 效 和**  **受奖惩及诉讼投诉情 况** | 2023年8月，获2022年度常州经开区幼儿园常规管理考核 优秀 | | | | | |
| **接受捐赠**  **资助及使用 情 况** | 无 | | | | | |
| **事业单位**  **委托意见** | 兹委托登记管理机关公示我单位年度报告书 | | | | | |
| **法定代表人：** |  | | **公章：** | | |
|  | | | **日期：** | 2024年02月22日 | |
| **举办单位意见（含保密审查意见）** | 该年度报告书情况属实，并经保密审查，可以向社会公示 | | | | | |
|  |  | | | **公章：** | | |  |
| **负责人签字：** | | | **日期：** | 2024年02月22日 | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **填表人：** | 朱莲娜 | **联系电话：** | 15906129150 | **报送日期：** | **年 月 日** |